

43.1%の新入社員が、DX推進度合を企業選びの基準にしていた！
現状では、入社時に交わした雇用契約書は約8割が「紙」のまま
～デジタルネイティブ世代の約7割が、ハンコ・紙文化に対して「非効率」と回答～

ペーパーロジック株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役：横山 公一）は、コロナ禍でより加速する電子化の流れとハンコ・紙文化について、今年新入社員として入社する21年卒109名を対象に、「新入社員のハンコ文化に対する意識調査」を実施しました。

■ **調査概要** https://paperlogic.co.jp/news_20210225

調査概要：21年卒新入社員のハンコ文化に対する意識調査

調査方法：インターネット調査

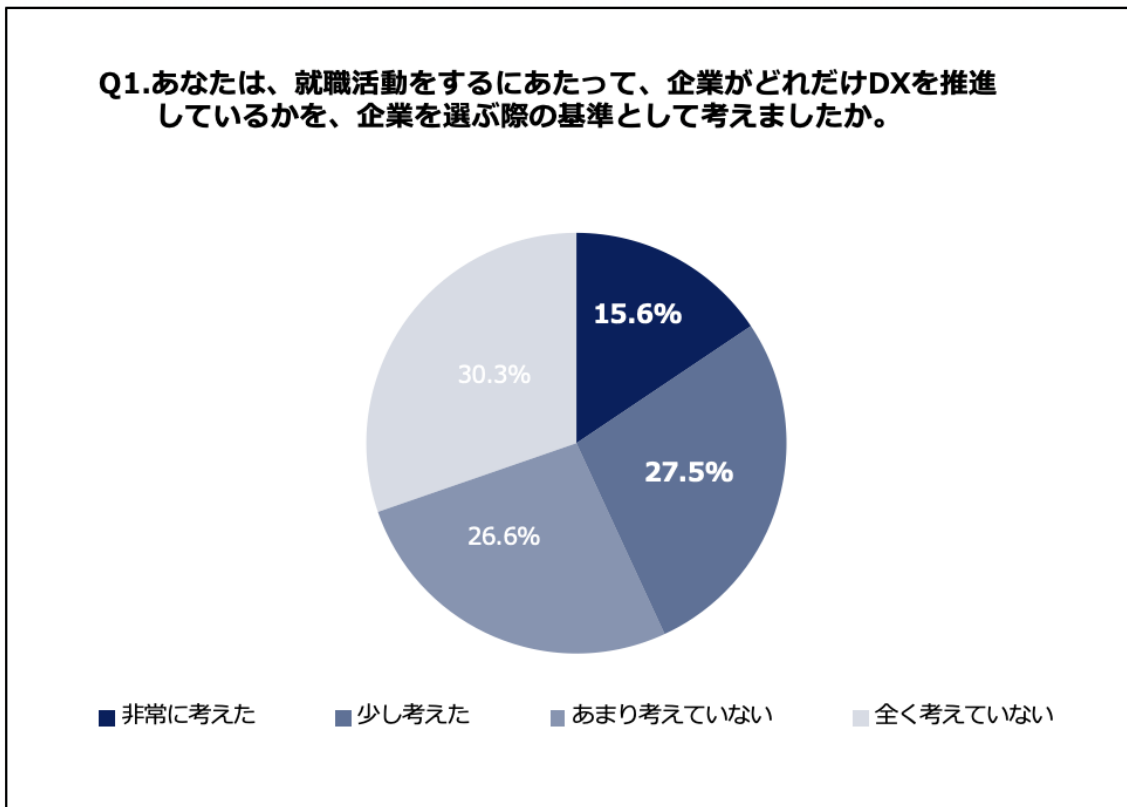
調査期間：2021年2月15日～2021年2月17日

有効回答：21年卒の新入社員109名

■ **43.1%の新入社員が、企業のDX推進具合を企業選考の基準としていた**

「Q1.あなたは、就職活動をするにあたって、企業がどれだけDXを推進しているかを、企業を選ぶ際の基準として考えましたか。」（n=109）と質問したところ、「非常に考えた」が15.6%、「少し考えた」が27.5%という回答となりました。

- ・非常に考えた：15.6%
- ・少し考えた：27.5%
- ・あまり考えていない：26.6%
- ・全く考えていない：30.3%



■企業のDX推進について考えた理由、企業研究をする上で、DX状況を知っておくことは必須レベル

Q1で「非常に考えた」「少し考えた」と回答した方に「Q2.その理由を教えてください。（自由回答）」（n=47）と質問したところ、「会社情報の一種として知っておきたい」「企業の考えをしっかりと知りたかった」など35の回答が得られました。

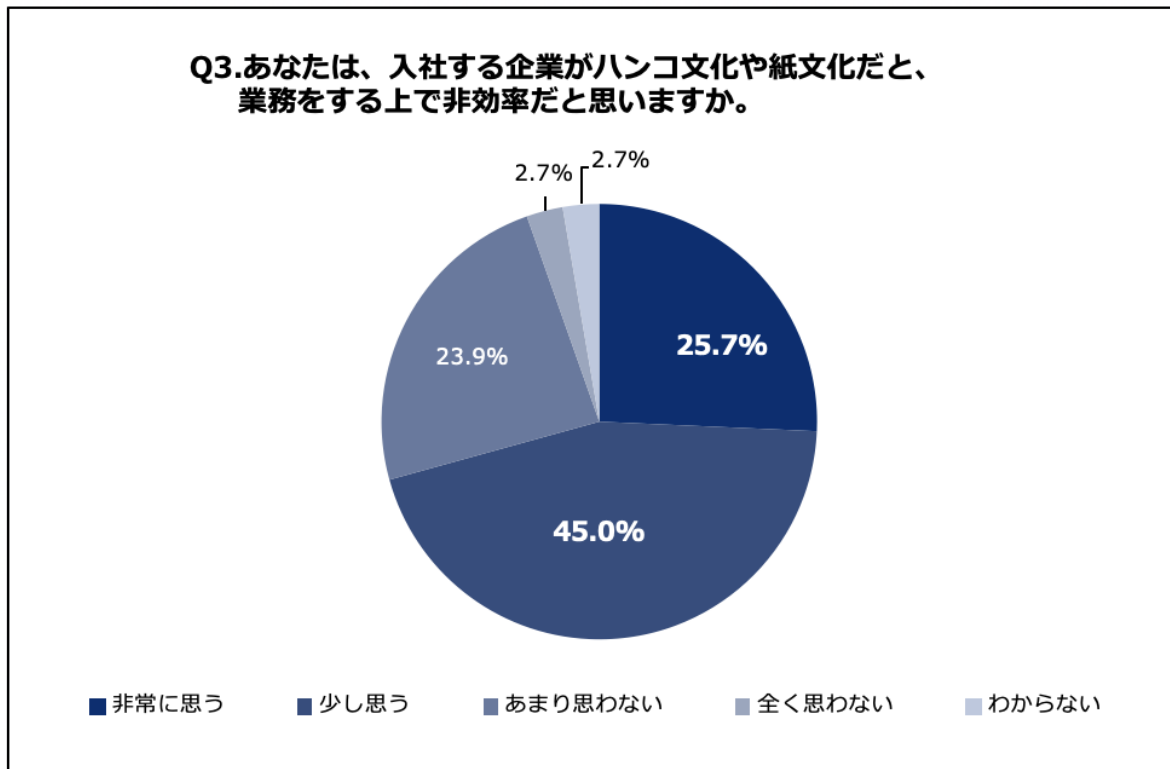
<自由回答/一部抜粋>

- ・ 22歳：会社情報の一種として知っておきたいと思ったから。
- ・ 22歳：DXに限らず、今後必要になってくる事を積極的に取り入れる会社かどうか見極めるポイントになると考えたから。
- ・ 22歳：企業の考えをしっかりと知りたかったから
- ・ 22歳：自分が上の立場につくくらいの年齢になった時に大きく影響しそうだと考えたから
- ・ 22歳：社会情勢に応じて、柔軟な対応ができる企業に勤めたいと思っていたから
- ・ 22歳：コロナ禍のこともあり、この業界でやっていけるのかどうかを考えた。
- ・ 21歳：やはりこれから就職するにあたってとても大事だから
- ・ 21歳：今後DXが益々すすんでいくと思ったから。
- ・ 22歳：潰れない会社に入りたいから
- ・ 22歳：コロナ禍の世の中に必要な仕組みだと感じたから。

■ハンコ・紙文化に対して「非効率」と感じる新入社員は70.7%！

「Q3.あなたは、入社する企業がハンコ文化や紙文化だと、業務をする上で非効率だと思いますか。」

(n=109) と質問したところ、「非常に思う」が25.7%、「少し思う」が45.0%という回答となりました。



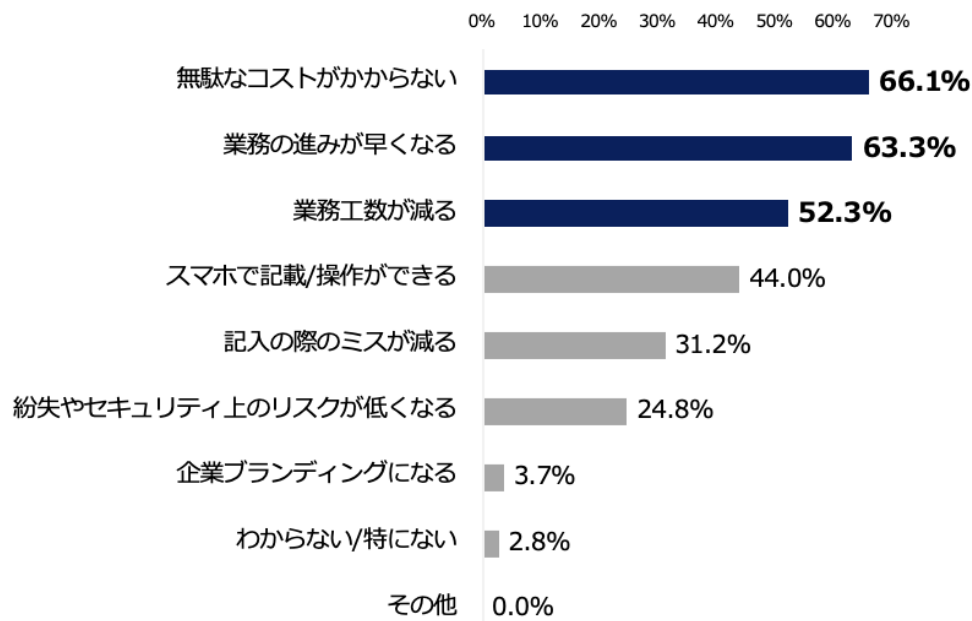
- ・非常に思う : 25.7%
- ・少し思う : 45.0%
- ・あまり思わない : 23.9%
- ・全く思わない : 2.7%
- ・わからない : 2.7%

■ 電子契約によるメリット、66.1%の新入社員が「無駄なコストがかからない」

と予測

「Q4.あなたは、業務をする上で、電子契約がされることにより、どのようなメリットがあると予測しますか。(複数回答)」(n=109) と質問したところ、「無駄なコストがかからない」が66.1%、「業務の進みが早くなる」が63.3%、「業務工数が減る」が52.3%という回答となりました。

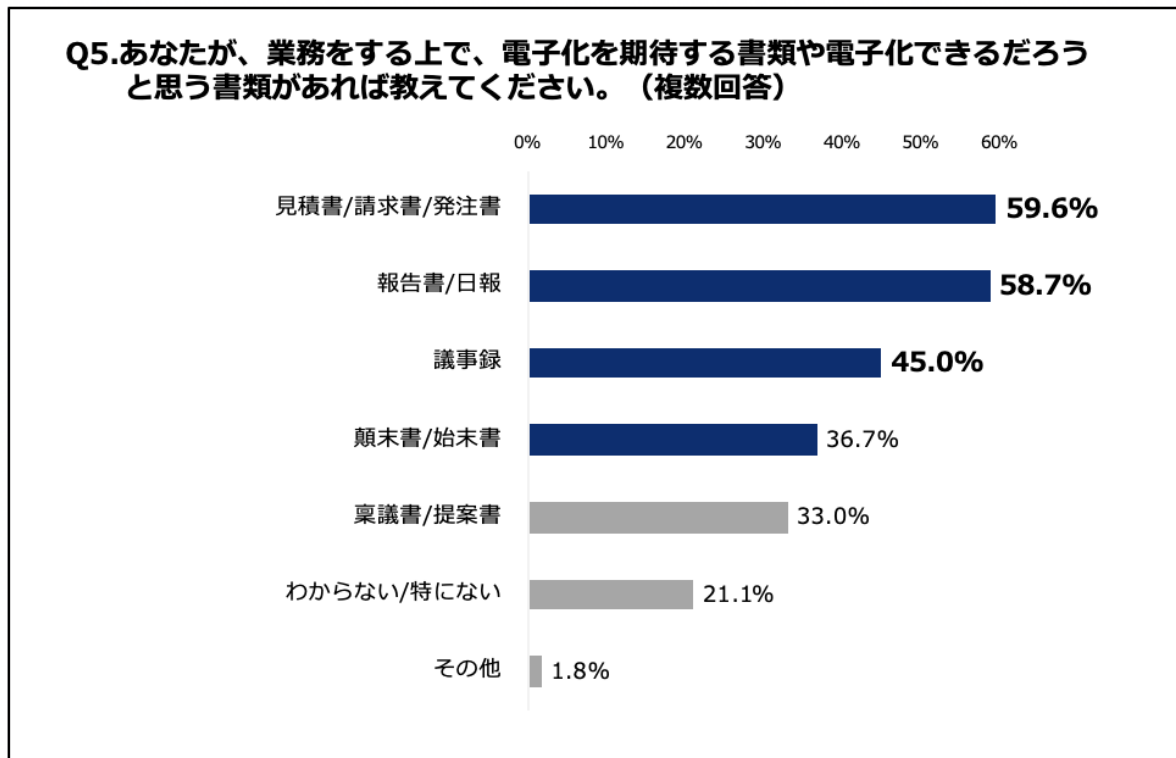
Q4.あなたは、業務をする上で、電子契約がされることにより、どのようなメリットがあると予測しますか。（複数回答）



- ・ 無駄なコストがかからない : 66.1%
- ・ 業務の進みが早くなる : 63.3%
- ・ 業務工数が減る : 52.3%
- ・ スマホで記載/操作ができる : 44.0%
- ・ 記入の際のミスが減る : 31.2%
- ・ 紛失やセキュリティ上のリスクが低くなる : 24.8%
- ・ 企業ブランディングになる : 3.7%
- ・ わからない/特にない : 2.8%
- ・ その他 : 0.0%

■最も電子化が期待されている書類は「見積書/請求書/発注書」で59.6%

「Q5.あなたは、業務をする上で、電子化を期待する書類や電子化できると思う書類があれば教えてください。（複数回答）」（n=109）と質問したところ、「見積書/請求書/発注書」が59.6%、「報告書/日報」が58.7%、「議事録」が45.0%という回答となりました。



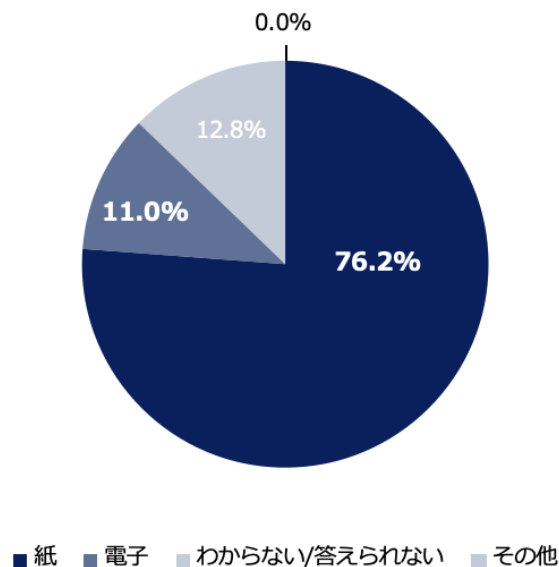
- ・ 見積書/請求書/発注書 : 59.6%
- ・ 報告書/日報 : 58.7%
- ・ 議事録 : 45.0%
- ・ 顛末書/始末書 : 36.7%
- ・ 稟議書/提案書 : 33.0%
- ・ わからない/特になし : 21.1%
- ・ その他 : 1.8%

■ 76.1%の新入社員が、「紙」の雇用契約書を締結

「Q6.入社にあたって記入した「雇用契約書」は、電子と紙のどちらでしたか」(n=109)と質問したところ、「紙」が76.1%、「電子」が11.0%という回答となりました。

- ・ 紙 : 76.2%
- ・ 電子 : 11.0%
- ・ わからない/答えられない : 12.8%
- ・ その他 : 0.0%

Q6.入社にあたって記入した「雇用契約書」は、電子と紙のどちらでしたか



■まとめ

今回の調査では、2021年に新入社予定の学生109名に対し、ハンコ文化に対する意識調査を行いました。

結果として、企業のDX推進度合を企業選びの際に判断基準とした新入社員は43.1%おり、ハンコ文化が非効率と思う人は70.7%にも及びました。このように新入社員はDXやハンコ文化を意識していることが数字からわかる一方で、自らが交わした雇用契約書に関しては、「紙」手続きである新入社員が76.2%と、DXへの意識において企業実態と乖離があることが判明しました。

また、「電子契約により、どのようなメリットを予測するか」という質問に対して、「無駄なコストがかからない」「業務の進みが早くなる」「業務工数が減る」といった回答に多くの票が集まったことから、新入社員はペーパーレス化によりコスト削減や、業務の負担軽減といった部分のメリットを直感的に理解しているようです。

身近にスマートフォンやインターネットを使いこなすデジタルネイティブ世代にとって、業務効率を下げるハンコ文化のデジタル化や、企業全体としてのDXは当然のものかもしれません。しかしながら、実際には雇用契約一つとってもデジタル化がそれほど進んでいないことが見て取れたことから、企業側はDXへ

の意識を再度自分ごととして捉え、推進していくことが、自社にデジタル人材を呼び込む鍵ともなり得るでしょう。

■ 会社概要

会社名 : ペーパーロジック株式会社 (<https://paperlogic.co.jp/>)

所在地 : 東京都品川区東五反田一丁目6番3号 いちご東五反田ビル3階

代表 : 代表取締役 横山 公一

設立 : 2011年4月27日

資本金 : 9億7,727万5千円 (2019年6月18日現在)

事業内容 : 経理・総務・法務の領域で、法律で原本保管を義務付ける書類を完全にペーパーレス化 (紙原本廃棄) するクラウドソリューションを提供しています。

【PRに関するお問い合わせ先】

ペーパーロジック株式会社 PR事務局 (株式会社ベイニッチ内) 担当 : 福澤

TEL : 03-6447-4440 e-mail : paperlogic@baynich.jp